

Stærke dagtilbud

Reformen "Stærke Dagtilbud" er blevet vedtaget. Den nye reform for dagtilbud lægger op til en styrket pædagogisk læreplan, større vægt på pædagogfaglighed i institutionerne og flere pædagoger til de mest udsatte institutioner.

Reformen peger på:

Øget fleksibilitet og frit valg for børnefamilier

- Større gennemsigtighed gennem ny informationsportal og kampagne om forældres frie valg
- Styrket mulighed for at ønske at få et bestemt dagtilbud
- Bedre vilkår for private leverandører

Regeringen vil sikre, at alle familier får adgang til sammenlignelige informationer om de enkelte dagtilbud. Informationerne skal være samlet på et sted og præsenteres let og overskueligt, så forældre kan træffe et oplyst valg på baggrund af de faktorer, som er vigtige netop for deres familie – dette kan fx indebære antal lukkedage eller pædagogandele. Ligeledes er der mulighed for at blive stående på ventelisten til forældrenes fortrukne dagtilbud, uanset at man har taget imod en plads efter pasningsgarantien.

Mere fleksibilitet og indflydelse for børnefamilier

- Mere fleksible ordninger med tilskud til pasning af egne børn
- Kombinationstilbud til familier med skæve arbejdstider
- Styrket forældreindflydelse i forældrebestyrelser – som betyder at der er forældrerepræsentanter fra alle enheder.
- Ret til at vælge deltidspads for forældre på barsels – eller forældreorlov.

Styrket ramme om det pædagogiske arbejde med læring, trivsel og dannelse

- En styrket pædagogisk læreplan
- Mere tid til nærvær gennem mindre og meningsfuld dokumentation
- Bedre kvalitet i private pasningsordninger. Dette betyder at tilsyn styrkes og der bliver stillet krav om at de private skal arbejde med læring.

Målrettet indsats over for børn i udsatte positioner

- Flere pædagoger til institutioner med mange børn i udsatte positioner. Herunder ansættelse af flere uddannede pædagoger i dagtilbud med mange børn i udsatte positioner.
- Forsøg med målrettede sociale indsatser i dagtilbud – herunder forældregrupper i dagtilbud og samarbejde med sundhedsplejen.

Et sammenhængende børneliv

- Bedre sammenhæng i kommunens indsats for de 0 – 6 årige og udveksling af relevant viden
- Bedre overgange via målrettede forløb for børn frem mod skolestart og krav om læringsfokus i fritidstilbud m.v. frem mod skolestart.

Høj faglighed og vidensdeling

- Fagligs og ledelsesmæssigt kompetenceløft for dagplejere, ledere og faglige fyrtårne¹
- Implementering af en styrket pædagogisk læreplan på pædagoguddannelsen og på den pædagogiske assistentuddannelse.

Viden til praksis

- Viden til praksis og implementering af styrket pædagogisk læreplan
- Partnerskab om kompetenceløft og viden til praksis.

¹ Faglige fyrtårne i institutionerne skal i samarbejde med ledelsen omsætte viden og færdigheder i praksisnær kompetenceudvikling i daginstitutionerne

Hvilken betydning kommer det til at have for Varde kommune?

- En afklaring af om de nuværende åbningstider i dagtilbud – passer til Varde kommunes børnefamilier eller om der er brug for mere fleksible løsninger.
- Dagtilbud og sundhedsplejen skal etablere et tættere samarbejde med henblik på fremadrettet af kunne etablere familiegrupper i dagtilbud. Dette vil blive et forsøgsprojekt hvor regeringen har afsat 60 millioner kr.
- De socioøkonomiske forhold i de enkelte dagtilbud skal afklares, med henblik på at øge antallet af uddannede pædagoger der hvor der er mange børn i udsatte positioner. Her har regeringen afsat 45 millioner i 2018 og 83 millioner årligt fra 2019 og frem.
- Varde kommune skal etablere en målrettet indsats i forhold til at styrke og samarbejdet i overgangen fra dagtilbud til skole.
- Øget tilsyn og krav om at der skal arbejdes med læring i de private pasningsordninger – hvor det er kommunen som har tilsynsforpligtigelsen.
- Kompetenceløft af dagplejere, ledere og faglige fyrtårne, hvor der fra regeringens side er afsat 170 millioner kr. Her kan der forventes en egenfinansiering i forhold til at sende medarbejdere på kompetenceudvikling.